

7º PROGRAMA DE DESARROLLO DE EQUIPOS

NIVEL I Marzo 2019



GESTIÓN
eficaz de equipos

El poder del grupo como equipo de trabajo: las relaciones como fuente de productividad

- ¿Por qué mi equipo no consigue llegar a su objetivo a pesar de estar compuesto por personas muy válidas?
- Conozco a las personas de mi equipo, pero no consigo que acaben de trabajar en grupo y sacar el máximo provecho
- ¿Cómo puedo resolver los conflictos que impiden el trabajo en equipo?

¿De dónde partimos?

La efectividad de los equipos depende de cómo se relacionen sus componentes y de su motivación para la tarea

El trabajo en equipo ofrece una oportunidad para el desarrollo personal y profesional de los individuos. Cada miembro de la organización aporta su competencia al espacio común del grupo a la vez que aumenta sus conocimientos y habilidades gracias al intercambio con el resto del equipo. Es más, este flujo incesante de intercambio entre profesionales genera discrepancias y conflictos que, entendidos desde perspectivas más amplias, pueden ser oportunidades para el cambio, la innovación y la profundización en la tarea.

La exploración de las propias fortalezas y áreas de mejora en lo personal, así como el lugar y rol asumidos (deliberadamente o no) en los grupos y equipos de los que formamos parte, se han convertido en un compromiso ineludible para los profesionales.

¿Para qué?

Incorporar herramientas para intervenir de manera efectiva sobre nuestros equipos de trabajo

- Promover el cambio y el desarrollo profesional a través del fomento de la comprensión y el manejo efectivo de los conflictos que emergen en toda relación humana.
- Adquirir herramientas para el desarrollo de habilidades de comunicación y empatía para la dirección de personas.
- Favorecer la comprensión de las dinámicas grupales e institucionales mediante el desarrollo de las capacidades de escucha y contención.
- Aprender a tolerar las diferencias y hacer de ese descubrimiento una fuente inagotable de desarrollo, conocimiento y creatividad.

CURSO:

Estructura Curso: 30 horas formativas distribuidas en tres módulos (10 horas por módulo)

Estructura Módulo: Cada módulo consta de 10 horas distribuidas en dos días (viernes tarde y sábado por la mañana).

Objetivo: Recrear la vida organizacional en pequeña escala con la finalidad de aprender por la experiencia, la observación y la implicación personal las dinámicas que vayan surgiendo y los roles asumidos por cada participante.

FECHA:

1er Módulo: 1 y 2 de marzo

2º Módulo: 15 y 16 de marzo

3er Módulo: 29 y 30 de marzo

HORARIOS:

Viernes de 16h a 21h

Sábado de 9h a 14h

IMPORTE:

Particular: 600€

Empresas: 680€ (Bonificación Fundación Tripartita)

Descuento del 10% si se inscriben 2 personas de la misma empresa.

Descuento del 20% si se inscriben 3 o más personas de la misma empresa.

Se entregará certificado de asistencia por sallésGRUP

¿Cómo lo hacemos?

El Programa es un laboratorio de aprendizaje a través de la experiencia diseñado para la participación e implicación activa de los asistentes

- Dinámicas grupales planteadas para el descubrimiento del potencial de los equipos y sus participantes. El objetivo de las mismas es que salgan a la luz las dinámicas implícitas en cualquier equipo de trabajo.
- Talleres experienciales en los que poder profundizar en las áreas ciegas y de mejora de los asistentes.

¿Para quién?

Para profesionales que formen parte o lideren equipos de trabajo

Este curso es de especial interés para todas aquellas personas cuya actividad laboral se realiza en equipo y deseen profundizar en sus dinámicas.

También para los profesionales que quieran entender los conflictos que impiden el trabajo eficaz y la ejecución de la tarea, y cómo intervenir en ellos con el fin de restablecer el trabajo en equipo.

Staff

Magda Sallés: Directora de Sallesgrup. Psicóloga, grupoanalista. Miembro titular de la APAG. Miembro de la FEAP. Consultora de Organizaciones y docente de la Fundación Omie - Universidad de Deusto.

Roberto Fernández: Coordinador Sallesgrup. Psicólogo, grupoanalista. Grado en Ciencias del Trabajo y consultor de organizaciones. Miembro de la FEAP. Docente de la Fundación Omie - Universidad de Deusto.

Esther Tapiz: Consultora de Sallesgrup. Psicóloga, grupoanalista. Consultora de Recursos Humanos.

Javier Gutiérrez: Consultor Sallesgrup. Psicólogo, grupoanalista. Docente de la Fundación Omie - Universidad de Deusto.

CONTENIDOS

Primer módulo: *“Descubrimiento y gestión de las dinámicas grupales y de sus procesos emocionales”.*

- Entender los procesos implicados en el funcionamiento de los grupos.
- Vivir, experimentar y entender las conductas emocionales y racionales que se dan cuando estamos en grupo

Segundo módulo: *“Del grupo al equipo: los caminos hacia el rendimiento y la innovación”.*

- Encontrar el equilibrio entre cooperación y competencia dentro de un equipo y de una organización.
- Aprender las claves de la comunicación efectiva y de la escucha activa.

Tercer módulo: *“Conflictos en los equipos de trabajo”*

- Detectar y analizar los conflictos inherentes en los equipos de trabajo cuando se enfrentan a la tarea.
- Capacitarse para la intervención efectiva de los mismos.

Información y Reservas

Roberto Fernández
656.385.780
www.sallesgrup.com
info@sallesgrup.com